

Accordo
Incentivi economici per pensionamenti anticipati – Anno 2019

Il giorno 25 marzo 2019, si sono incontrati presso la sede di AEF Lombardia, Via Bernardino Luini 5 - Milano:

- i rappresentanti di AEF Lombardia;
- le OO.SS. Cisl Scuola Lombardia, FLC Cgil Lombardia e Uil Scuola Lombardia

per concordare l'avvio di iniziative di incentivazione e supporto all'uscita di dipendenti per pensionamento.

Premesso che:

1. Il Decreto Legge n. 4 del 2019 "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di Cittadinanza e Pensioni", in vigore dal 29 gennaio, relativamente al Capo II "Trattamento di pensione anticipata - Quota 100 e altre disposizioni pensionistiche", ridefinisce i criteri per l'accesso al trattamento pensionistico, prevedendo in particolare anche le seguenti possibilità:

Pensione Quota 100:

possibilità di conseguire il diritto alla pensione anticipata, al raggiungimento di un'età anagrafica di 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, in via sperimentale per il triennio 2019 - 2021.

- Maturazione del requisito entro il 31/12/2018: decorrenza pensione (finestra di uscita) a partire dal 1 aprile 2019.
- Maturazione requisito dal 1/01/2019: decorrenza pensione (finestra di uscita) trascorsi tre mesi dalla data di maturazione del requisito.

Opzione Donna:

possono accedere alla pensione, le lavoratrici che entro il 31/12/2018 abbiano:

- un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni;
- almeno 58 anni di età;
- Decorrenza pensione (finestra di uscita): 12 mesi tra la maturazione del diritto e la corresponsione della pensione.

2. Numerosi dipendenti hanno espresso la volontà di voler accedere alla pensione anticipata, usufruendo delle nuove misure;
3. L'uscita anticipata può comportare una riduzione dell'assegno pensionistico, a seconda dei casi e in conseguenza della minore anzianità contributiva;

le Parti, ribadendo la volontà di accompagnare l'uscita dei dipendenti che ne faranno richiesta con un incentivo economico,

concordano quanto segue:

1. L'incentivo sarà erogato dai rispettivi enti e rimborsato da Elga per le seguenti casistiche di uscita:
 - Pensione Quota 100;
 - Opzione Donna;
 - Dipendenti che hanno 58 anni o più di età, non hanno maturato il diritto alla Pensione e sono interessati a raggiungere il requisito, mediante il versamento volontario della contribuzione necessaria.
2. Le misure degli incentivi saranno le seguenti:

OPZIONE DONNA

Livello	Superiore al 25%	Inferiore al 25%
1	€ 11.000,00	€ 6.000,00
2	€ 12.000,00	€ 7.000,00
3	€ 13.000,00	€ 8.000,00
4	€ 14.000,00	€ 9.000,00
5	€ 15.000,00	€ 10.000,00
6	€ 15.500,00	€ 10.500,00
7	€ 16.000,00	€ 11.000,00
8	€ 16.000,00	€ 11.000,00
9	€ 16.000,00	€ 11.000,00



Accordo
Incentivi economici per pensionamenti anticipati – Anno 2019

QUOTA 100

38 ANNI contribuzione	39 ANNI contribuzione	40 ANNI contribuzione	41 ANNI contribuzione
€ 15.000	€ 13.000	€ 11.000	€ 9.000

3. Saranno prese in considerazione le domande dei dipendenti che maturano i requisiti entro il 31/12/2019, inoltrate al proprio ente entro il 31/05/2019.
4. Ogni domanda di incentivo dovrà essere corredata dal nulla osta dell'ente che integrerà l'importo spettante con una quota di 1.000 euro.
5. Gli incentivi saranno riconosciuti sino ad esaurimento delle risorse dedicate.
Ogni ente in regola con la contribuzione ad Elga avrà a propria disposizione una quota proporzionale dei versamenti relativi all'anno 2018, salvaguardando un tetto minimo di 15.000 euro per ente.
In tutti i casi il valore dell'incentivo sarà riproporzionato, in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto (non verrà considerato tempo ridotto quello corredato alle leggi 68 -104).
6. Le domande per ricevere l'incentivo dovranno essere presentate all'ente di appartenenza, entro il 31 maggio 2019, corredate da certificazione effettuata da Inps, Patronato o soggetto accreditato, che attesti gli anni di contribuzione, la data di maturazione dei requisiti e la finestra di decorrenza della pensione. Nel caso di Opzione Donna sarà necessario allegare anche il calcolo della decurtazione dell'assegno di pensione mensile, unitamente ai valori della pensione acquisibile con sistema ordinario e anticipato.
7. Ciascun Ente provvederà a redigere una graduatoria delle richieste ricevute.
8. L'accordo ha validità esclusivamente per l'anno 2019.

Milano, 25 marzo 2019

FLC CGIL della Lombardia

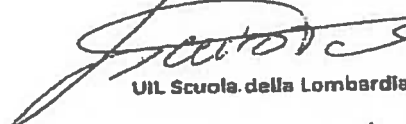


CISU Scuola della Lombardia

FLC CGIL LOMBARDIA


Via Palmanova, 22
20132 Milano
C.Fisc. 977395610153

UIL Scuola della Lombardia



CISL - SCUOLA REGIONALE LOMBARDIA

Viale Fulvio Testi, 42 - 20099 SESTO SAN GIOVANNI (MI)
Tel. 02.24426204 - Fax 02.24426205



**UIL SCUOLA REGIONALE
LOMBARDIA**
Via Campanini, 7 - 20124 MILANO

AEF Lombardia

