



In Regione Lombardia



UNIONE EUROPEA  
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile  
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



Regione  
Lombardia

# Nuovo Apprendistato I° e III° Livello

***Art. 43 e 45 – D.lgs 81/2015***



Regione  
Lombardia

# OBIETTIVI DI REGIONE LOMBARDIA

Il nuovo Decreto Ministeriale per l'Apprendistato di I e III Livello in Applicazione del Decreto Legislativo 81/2015 disciplina i profili formativi per il nuovo apprendistato di I e III livello (art. 43 e 45.)

La disciplina necessita di **recepimento Regionale** per essere attuata.

# Apprendistato I e III Livello- I titoli conseguibili

## I livello

- Qualifica e diploma professionale
- Anno integrativo per acquisizione del diploma istruzione
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- IFTS

## III livello

- Diploma di Tecnico Superiore - ITS
- Laurea triennale o magistrale
- Master I e II livello
- Dottorato di ricerca e Attività di ricerca
- Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche

Per avviare un nuovo contratto di apprendistato l'azienda e l'istituzione formativa devono sottoscrivere i seguenti documenti (allegati al decreto interministeriale):

- **Protocollo**
- **Piano formativo**
- **Dossier individuale**

# Apprendistato I Livello- durata dei contratti

## **Durata del contratto (min. 6 mesi):**

- 3 anni: Qualifica di leFP
- 4 anni: Diploma leFP
- 4 anni: Diploma di istruzione secondaria superiore
- 2 anni: Corso annuale integrativo per l'ammissione all'Esame di Stato
- 1 anno: Diploma leFP (per chi è già in possesso della qualifica leFP nel settore corrispondente)
- 1 anno: IFTS

## **Proroga fino ad un anno:**

- per il consolidamento e l'acquisizione di ulteriori competenze tecnico professionali e specialistiche (anche per IFTS);
- se non ha ottenuto le certificazioni di cui sopra.

# Apprendistato I Livello massimali di formazione esterna all'azienda

La precedente disciplina prevedeva per i percorsi di IeFP almeno 400 ore di formazione all'anno (sia interna che esterna)

<b>APPRENDISTATO DI I LIVELLO</b>	
<b>IeFP</b>	60% (I Anno e II anno pari 594 ore) 50% (III e IV Anno pari a 495 ore)
<b>Istruzione Secondaria Superiore</b>	70% (II Anno) 65% (III, IV, V Anno)
<b>Istruzione adulti</b>	60% dell'orario definito da accordi con strutture formative (Percorsi di I Livello che si integrano con IeFP)  70% (I periodo didattico) 65% (II e III periodo didattico in percorsi di II livello)
<b>Percorsi IFTS</b>	50% (su 800-1000 ore)
<b>Anno integrativo per esame di Stato</b>	65%

# Apprendistato I Livello

## Accelerazione prenotazione Doti (5% IeFP)

### periodo transitorio

- Dal 19.11 fino al 26.11 è possibile prenotare le doti a valere sull'avviso in corso mediante una manifestazione d'interesse che contenga
  - ✓ **numero** doti che si intende attivare
  - ✓ **valore** economico
  - ✓ **lista** delle imprese ospitanti
- Le doti vanno attivate comunque entro il 29.2.16

# Apprendistato III- Durata dei contratti e massimali della formazione

## Durata contratti di Apprendistato

- Nel caso di Apprendistato in “Alta Formazione” la durata non può essere inferiore a 6 mesi e superiore a quanto previsto dal percorso ordinamentale del corso.
- Apprendistato di ricerca: non può essere inferiore a 6 mesi e la durata massima, che non può comunque superare i 3 anni, è definita in rapporto alla durata del progetto di ricerca.
- Apprendistato per il praticantato, la durata massima è definita in base al conseguimento dell’attestato di ammissione all’esame di Stato

## Massimali Formazione esterna

APPRENDISTATO DI III LIVELLO	
Lauree, Master, Dottorati, AFAM	60% (CFU*)
Percorsi ITS	60% (1800-2000 ore)

\* È assunto a base di calcolo il numero di ore impegnate nelle lezioni frontali previste nell’ambito dei CFU di ciascun insegnamento universitario

Per la realizzazione dei percorsi di apprendistato per il praticantato e di ricerca, i contenuti e la durata della formazione sono stabiliti nel piano formativo individuale tenendo presente che la formazione interna non può essere inferiore al 20% del monte ore annuale contrattualmente previsto.

# Contenuto Accordo PP.SS

## Sommario

### Disposizioni generali:

- *Finalità del contratto*
- *Responsabilità e funzioni dell'istituzione formativa*
- *Requisiti e responsabilità del datore di lavoro*
- *Tutor Formativo e Aziendale*
- *Protocollo*
- *Piano Formativo Individuale*
- *Dossier individuale*

### Componente formativa:

- *Durata Contratto*
- *Massimali formazione esterna rispetto alle ore di formazione o Crediti formativi*



# Contenuto Accordo PP.SS

## **Finalità del contratto:**

Contratto per il conseguimento di titoli di studio Universitari e dell'alta formazione compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli Istituti Tecnici Superiori (ITS), per attività di ricerca, per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche. Rivolto ai soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

## **Responsabilità e funzioni dell'istituzione formativa:**

- Stipula il protocollo con l'impresa che vuole assumere lo studente;
- Informa i giovani degli aspetti educativi, contrattuali del percorso e dei contenuti del protocollo e del piano formativo
- Nomina un Tutor

# Contenuto Accordo PP.SS

## **Requisiti e responsabilità del datore di lavoro (requisiti, protocollo, funzioni tutor aziendale):**

- L'azienda deve garantire capacità strutturali, tecniche e formative
- Il datore di lavoro che intende stipulare il contratto deve sottoscrivere il protocollo (il cui schema è allegato al decreto ministeriale) con l'istituzione formativa cui il giovane è iscritto
- Nomina un tutor aziendale (che può essere lo stesso datore di lavoro)

## **Contenuti del protocollo:**

Stabilisce durata e modalità (anche temporali) della formazione a carico del datore di lavoro, il numero di crediti formativi riconoscibili per la formazione a carico del datore di lavoro applicando lo schema allegato al D.I.

## **Contenuti del Piano Formativo Individuale:**

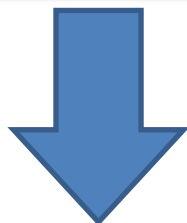
- Dati relativi all'apprendista, al Datore di Lavoro e al tutor formativo e aziendale
- Qualificazione da acquisire al termine del percorso (se richiesto)
- Livello di inquadramento contrattuale dell'apprendista
- Durata del contratto di apprendistato e orario lavorativo
- Risultati di apprendimento

## Percorso apprendistato III Livello

**Condivisione della bozza di accordo con  
le Parti Sociali e altre parti coinvolte**



**Sottoscrizione dell'accordo con le Parti Sociali  
e istituzioni formative e conseguente  
atto di giunta di approvazione**



**Predisposizione di un avviso quadro con riferimento a tutte le tipologie di  
Apprendistato in Alta formazione:  
ITS, LAUREE, MASTER, DOTTORATI, RICERCA**